

ALLEGATO 1 – MODELLO PER LA SEGNALEZIONE DI CONDOTTE ILLECITE (c.d. *whistleblower*) **(Legge 190/2012)**

I dipendenti e i collaboratori che intendono segnalare situazioni d'illecito (fatti di corruzione e altri reati contro la Società, fatti di supposto danno erariale o altri illeciti amministrativi) di cui sono venuti a conoscenza in ASIS, devono utilizzare questo modello.

Si rammenta che l'ordinamento tutela i dipendenti che effettuano la segnalazione di illecito. In particolare, la Legge prevede che:

- l'identità del segnalante deve essere protetta in ogni contesto successivo alla segnalazione. Nel procedimento disciplinare, l'identità del segnalante non può essere rivelata senza il suo consenso, salvo che la sua conoscenza non sia assolutamente indispensabile per la difesa dell'inculpato;
- la denuncia è sottratta all'accesso previsto dagli articoli 22 ss. della legge 7 agosto 1990, n. 241;
- il denunciante che ritiene di essere stato discriminato nel lavoro a causa della denuncia, può segnalare al Responsabile Anticorruzione e alla Direzione.

DATI DEL SEGNALENTE	
Nome e Cognome del Segnalante	
Qualifica, incarico e sede di servizio attuale	
Qualifica, incarico e sede di servizio all'epoca del fatto	
Telefono	
Email	

Dati e informazioni Segnalazione Illecita	
Ente/Società/ Luogo in cui si è verificato il fatto	
Data in cui si è verificato il fatto	
Luogo fisico in cui si è verificato il fatto	
Soggetto che ha commesso il fatto	Nome, Cognome, Qualifica (possono essere inseriti più nomi):
Eventuali privati coinvolti nel fatto	
Eventuali imprese coinvolte nel fatto	
Modalità con cui è venuto a conoscenza del fatto	
Eventuali altri soggetti che possono riferire sul fatto	Nome, Cognome, Qualifica, Recapiti:

Area cui può essere riferito il fatto	
Settore cui può essere riferito il fatto	

Descrizione del fatto										
La condotta è illecita perché:	- È penalmente rilevante - Viola il Codice di comportamento o altre disposizioni sanzionabili in via disciplinare - Arreca un danno patrimoniale all'ente o altra amministrazione - Arreca un danno all'immagine dell'amministrazione - Viola le norme ambientali e di sicurezza sul lavoro - Costituisce un caso di malagestione delle risorse pubbliche (sprechi, mancato rispetto dei termini procedurali, ecc.) - Costituisce una misura discriminatoria nei confronti del dipendente che ha segnalato illecito - Altro									
allegati a corredo della denuncia	1..... 2..... 3..... 4..... 5.....									
Se la segnalazione già è stata effettuata ad altri soggetti indicare data e nome soggetto ed esito della segnalazione	<table border="0"> <tr> <td>Soggetto:</td> <td>data:</td> <td>esito:</td> </tr> <tr> <td>Soggetto:</td> <td>data:</td> <td>esito:</td> </tr> <tr> <td>Soggetto:</td> <td>data:</td> <td>esito:</td> </tr> </table>	Soggetto:	data:	esito:	Soggetto:	data:	esito:	Soggetto:	data:	esito:
Soggetto:	data:	esito:								
Soggetto:	data:	esito:								
Soggetto:	data:	esito:								

Li.....data...../...../...../

FIRMA

ALLEGATO : Informativa privacy resa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento(UE) 2016/679 sul trattamento dei dati personali dei soggetti che segnalano illeciti ("Whistleblowing")